



**Morski Oddział
Straży Granicznej
im. płk. Karola Bacza**
ul. Oliwska 35
80-917 Gdańsk

Kontrola legalności pobytu i zatrudnienia

www.strazgraniczna.pl

UPRAWNIENIA STRAŻY GRANICZNEJ

- art. 289 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
[Kontrola legalności pobytu]
- art. 10 d ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej **[Kontrola legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców]**
- przepisy z ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

ZMIANA DEFINICJI NIELEGALNEGO POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

STARA DEFINICJA

powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy - oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który (...) **wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku** niż określone w odpowiednim **zezwoleniu na pracę** (...)

NOWA DEFINICJA

powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy - oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi (...) **na innych warunkach lub na innym stanowisku** niż określone w odpowiednim **zezwoleniu na pracę** lub **oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** wpisanym do ewidencji oświadczeń, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

DOKUMENTY DOTYCZĄCE POBYTU CUDZOZIEMCÓW A WYKONYWANIE PRACY

art. 4

ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W celu potwierdzenia tożsamości cudzoziemca i uzyskania lub potwierdzenia uprawnienia do jego zatrudnienia, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **pozyskuje** od cudzoziemca jego **dane osobowe** oraz **kopie dokumentów zawierających te dane** (art. 9 ust. 1 pkt 3 albo art. 62 ust. 1 pkt 2):

1. imię (imiona) i nazwisko
2. obywatelstwo
3. nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,
4. numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru – datę urodzenia i płeć
5. numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
6. podstawę prawną pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

DOKUMENTY DOTYCZĄCE POBYTU CUDZOZIEMCÓW A WYKONYWANIE PRACY

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **żąda od cudzoziemca** - ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **może żądać** - dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca.



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

DOKUMENTY DOTYCZĄCE POBYTU CUDZOZIEMCÓW A WYKONYWANIE PRACY

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **przechowuje kopie dokumentów uprawniających do pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz **przez okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygaś** , chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia.



WYŁACZENIE KARY ZA NIELEGALNE POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY

STARA DEFINICJA

120 a ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Nie podlega karze za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1, polegające na powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, kto **powierzając** wykonywanie pracy cudzoziemcowi, spełnił łącznie następujące warunki:

Żądanie od cudzoziemca ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP + przechowywanie ich kopii
przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca + zgłoszenie do ZUS

NOWA DEFINICJA

art. 85 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

Nie podlega karze za wykroczenie określone w art. 84 ust. 1, polegające na powierzeniu pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, kto, **zatrudniając** cudzoziemca, spełnił łącznie następujące warunki:

Żądanie od cudzoziemca ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP + przechowywanie ich kopii
przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz przez okres 2 lat + zgłoszenie do ZUS



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

POSTĘPOWANIE WOBEC CUDZOZIEMCÓW NIELEGALNIE WYKONUJACYCH PRACĘ/ PROWADZACYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ (sankcje administracyjne)

art. 302 ust 1 pkt 4 i 5 ustawy o cudzoziemcach

Decyzję o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu wydaje się cudzoziemcowi, gdy (...) **wykonuje lub w dniu wszczęcia kontroli legalności wykonywania pracy prowadzonej przez uprawniony do tego organ wykonywał pracę bez odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** wpisanego do ewidencji oświadczeń

lub (...)

podjął działalność gospodarczą niezgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

POSTĘPOWANIE WOBEC CUDZOZIEMCÓW NIELEGALNIE WYKONUJĄCYCH PRACĘ/ PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ (sankcje karne)

art. 84 ust. 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę podlega karze grzywny
nie niższej niż 1000 zł

art. 60 ¹ ustawy z dnia 20 maja 1971 r. Kodeks wykroczeń

Kto wykonuje działalność gospodarczą bez wymaganego zgłoszenia do
ewidencji działalności gospodarczej, wpisu do rejestru działalności
regulowanej lub bez wymaganej koncesji albo zezwolenia, podlega karze
ograniczenia wolności albo grzywny.



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl

NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANE PRZEZ PRACODAWCÓW NARUSZENIA W ZAKRESIE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

[Nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcom]

Polegające na powierzeniu pracy cudzoziemcom, których podstawa pobytu nie uprawniała do wykonywania pracy na terytorium RP lub nie posiadali odpowiedniego zezwolenia na pracę

[Niedopełnienie obowiązku poinformowania wojewody]

Niepoinformowanie właściwego wojewody o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

[Niepowiadomienie powiatowego urzędu pracy]

Niepowiadomienie właściwego PUP o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń



Morski Oddział
Straży Granicznej

www.strazgraniczna.pl